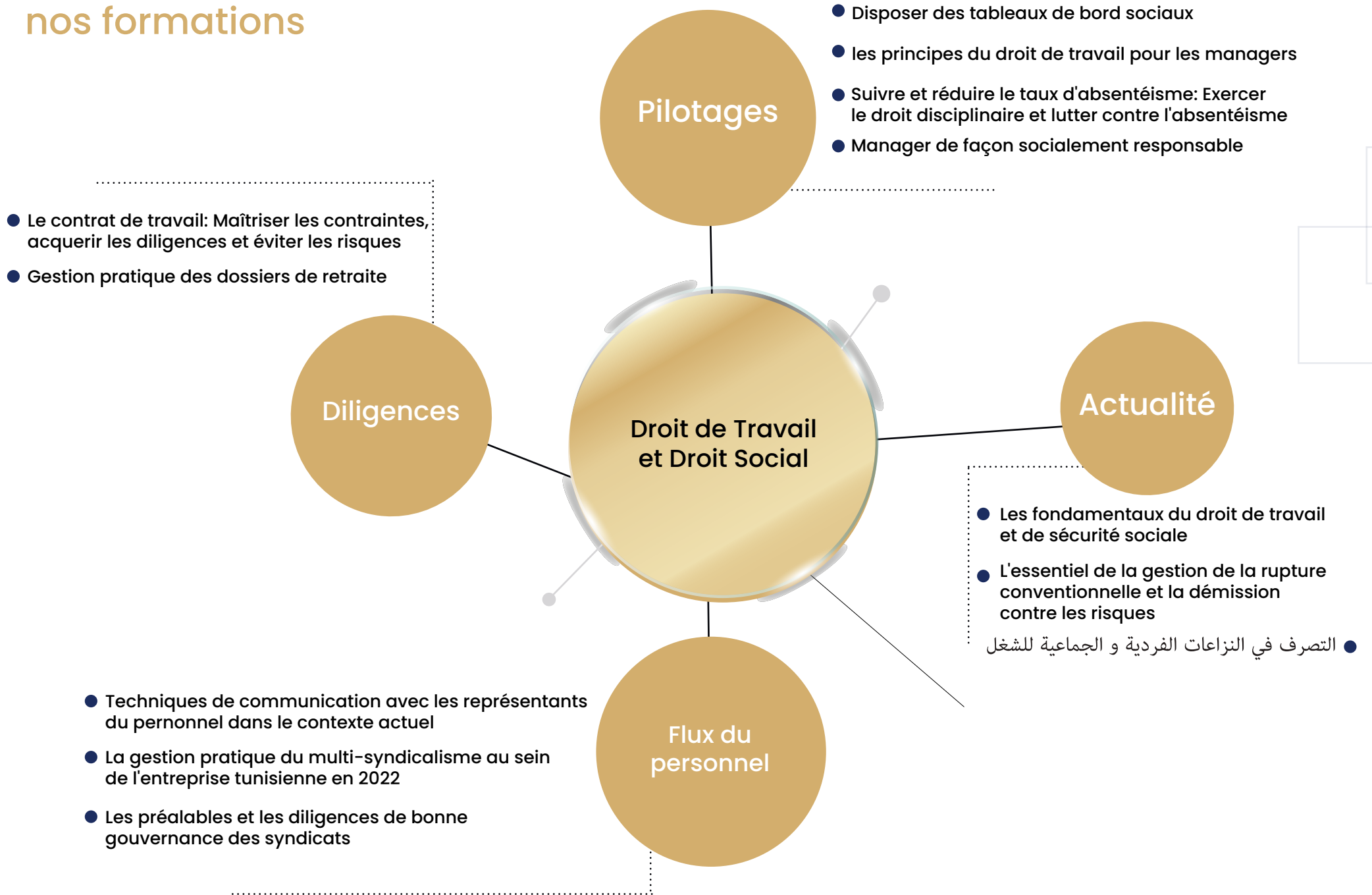


## Droit de Travail et Droit Social

« Toute personne a droit au travail, au libre choix de son travail, à des conditions équitables et satisfaisantes de travail et à la protection contre le chômage. »

# Parmi nos formations



## Les fondamentaux du droit de travail et de sécurité sociale

### • Objectifs

Améliorer et approfondir ses connaissances pratiques en droit de travail et de sécurité sociale  
identifier et mettre en évidence les alertes nécessaires



Le contrat de travail ; maîtriser les contraintes, acquérir les diligences et éviter les risques

### • Objectifs

Perfectionner les étapes d'un contrat de travail (embauche, exécution, rupture) Mieux conseiller les managers des techniques de rédaction des contrats



Disposer des tableaux de bord sociaux

### • Objectifs

Elaboration et évolution du bilan social Intérprétation et utilisation du bilan social



Gestion pratique des dossiers de retraite

### • Objectifs

Permettre aux participants d'acquérir les outils pratiques de la gestion des dossiers de retraite et de tenir compte des nouveautés



Le droit social est un vaste domaine qui englobe plusieurs normes juridiques. Toutefois, une certaine confusion se fait avec le droit du travail. Ce qui ne devrait pas être le cas. Découvrez ici quelques informations pour faire la différence entre le droit social et celui du travail

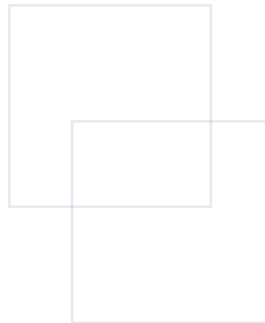
Le droit du travail regroupe un ensemble de règles législatives pour encadrer les droits et les devoirs de l'employeur et du travailleur. Ce domaine du droit social veille au respect des conditions de travail des employés du secteur privé

Le droit social est un riche domaine juridique. Il traite les relations individuelles de travail et le droit de la sécurité sociale. Il englobe également les relations collectives de travail qui lient un employeur et les instances représentatives de son personnel. Ainsi, il est à l'origine de la création de certains organismes. Ces derniers ont pour rôle de faciliter la protection des travailleurs du secteur privé, de même que des personnes sans travail.



Nos formations sont assurées par des compétences et experts internationaux confirmés.

Elles seront animées en français ou en anglais en fonction des besoins du panel de nos participants.



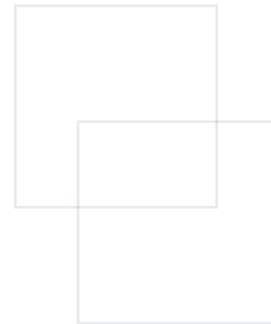
# Droit de Travail et Droit Social



## Les principes du droit de travail pour les managers

### • Objectifs

Avoir les reflexes du droit de travail.  
Adapter la dimension pratique du droit du travail.  
Mettre en évidence des solutions juridiques



## التصرف في النزاعات الفردية و الجماعية للشغل

### • الأهداف

الإلمام بجديد الجوانب التطبيقية لعقد الشغل في الواقع الحالي



## Suivre et réduire le taux d'absentéisme : Exercer le droit disciplinaire

### • Objectifs

Mesurer l'impact de l'absentéisme sur la performance de l'entreprise  
Connaître et suivre son taux d'absentéisme, savoir l'analyser et mettre en place des mesures correctives.  
Mettre en place un plan d'action pour réduire l'absentéisme dans l'entreprise



## L'essentiel de la gestion de la rupture conventionnelle et la démission Se prémunir contre les risques

### • Objectifs

Maîtriser la gestion des différents modes de rupture du contrat de travail. Déterminer et prévoir les risques

